

BELEID ALGEMENE GEDRAGSREGELS ENGNR.

Artikel 1. **Algemeen uitgangspunt**

1. ENGNR. zal zich ten opzichte van uitzendkrachten, opdrachtgevers en andere uitzendondernemingen gedragen overeenkomstig de in Nederland geldende wet- en regelgeving.
2. Uit voornoemd uitgangspunt vloeien bijzondere regels voort, welke ENGNR. bij het uitoefenen van zijn bedrijvigheid in acht zal nemen:
 - a. Terzake van de wijze van bedrijfsuitoefening.
 - b. Ten aanzien van uitzendkrachten, opdrachtgevers en de overige deelnemers op de arbeidsmarkt.
 - c. Jegens andere uitzendondernemingen.

A. Wijze van bedrijfsuitoefening

Artikel 2. **Vrij ondernemerschap en eerlijke concurrentie**

1. ENGNR. zal de waarde van vrij ondernemerschap en eerlijke concurrentie maatgevend laten zijn voor alle onderdelen van de bedrijfsvoering en zal zich jegens elkaar overeenkomstig gedragen.
2. ENGNR. zal zich niet negatief uitlaten over de uitzendbranche.

Artikel 3. **Vakbekwaamheid en instaan voor personeel**

ENGNR. is ertoe gehouden, dat het personeel beschikt over de specifieke vakkennis die nodig is om hun werkzaamheden overeenkomstig de ingevolge dit statuut geldende regels te kunnen verrichten. ENGNR. zal hun personeel bekendmaken met de verplichtingen die voor hen en hun onderneming in dit statuut zijn vervat, en met de verplichtingen, die voor hen uit andere hoofde terzake van de gehele bedrijfsuitoefening bestaan.

Artikel 4. **Gedrag bij arbeidsconflicten**

ENGNR. zal, voor zover het bekend is of redelijkerwijze bekend kan zijn dat bij een opdrachtgever of bij een gedeelte van de onderneming van de opdrachtgever, een werkstaking, uitsluiting of bedrijfsbezetting bestaat, geen uitzendkrachten ter beschikking stellen voor het verrichten van werkzaamheden bij die opdrachtgever, waar de werkstaking, uitsluiting of bedrijfsbezetting heerst.

ENGNR. zal geen uitzendkrachten aantrekken of inzetten met het oog op het arbeidsconflict en voor de werkzaamheden die gewoonlijk door de stakers worden verricht. Ten aanzien van reeds ter beschikking gestelde uitzendkrachten kan de terbeschikkingstelling voortduren, mits deze uitzendkrachten het verloop van het arbeidsconflict niet beïnvloeden door neergelegd werk van stakers over te nemen.

B. Gedrag ten opzichte van uitzendkrachten

Artikel 5. **Goed werkgeverschap**

ENGNR. is gehouden om zich ten opzichte van uitzendkrachten en vaste medewerkers als goed werkgever te gedragen. ENGNR. zal ten opzichte van opdrachtgevers bedingen, dat deze bij de uitoefening van het toezicht en de leiding over de uitzendkracht, alsmede met betrekking tot de uitvoering van het werk, zullen gedragen op dezelfde zorgvuldige wijze als waartoe zij ten opzichte van hun eigen werknemer gehouden zijn.

Artikel 6. **Bescherming persoonsgegevens**

ENGNR zal vertrouwelijk en volgens de Wet bescherming persoonsgegevens omgaan met de persoonlijke gegevens van de uitzendkracht. Hierover meer in het beleid AVG van ENGNR.

Artikel 7. **Informatie over arbeidsvoorwaarden**

Iedere uitzendkracht die zich bij ENGNR. aanmeldt, kan hier volledige schriftelijke inlichtingen vinden over de arbeidsvoorwaarden (zoals de van toepassing zijnde CAO voor uitzendkrachten), alsmede over deze gedragsregels.

C. **Gedrag ten opzichte van opdrachtgevers**

Artikel 8. **Gedrag ten opzichte van opdrachtgevers**

ENGNR. draagt verantwoordelijkheid jegens de opdrachtgevers zodanig, dat aan de opdrachtgevers arbeidskrachten ter beschikking worden gesteld, die redelijkerwijze voldoen aan de eisen van de functie die moet worden vervuld, blijken uit de terzake door de opdrachtgevers verstrekte inlichtingen.

Artikel 9. **Bekendmaking van tarieven**

ENGNR. zal zijn tarieven aan zijn opdrachtgevers en aspirant opdrachtgevers op duidelijke en transparante wijze bekendmaken.